



Interreg IIIA – Projekt

Transnacionalna Know-How-Platforma in razvoj projektov na področju delovnega trga

Know – How - Platforma – Formular za partnerje

Ustanova	BSC - Regionalna razvojna agencija Gorenjske
Odgovorna oseba	mag. Bogo Filipič, direktor
Kontaktne osebe:	mag. Helena Cvenkel, vodja projektov mag. Slavka Zupan, namestnica direktorja
Izobrazba	magisterij iz državnih in evropskih študij
Delovno področje	vodenje regionalnih in EU projektov s področja razvoja regije (človeški viri, podjetništvo, varovanje okolja, razvoj podeželja)
E-mail – Naslov	info@bsc-kranj.si
Telefonska številka	00386-4-2817230
Naslov spletne strani	www.bsc-kranj.si

Kratka predstavitev ustanove:

Delovna področja

BSC Kranj – Regionalna razvojna agencija Gorenjske deluje kot povezovalni člen med podjetniki, zbornicami, občinami, ministrstvi in drugimi institucijami na naslednjih delovnih področjih:

- pospeševanje skladnejšega regionalnega razvoja Gorenjske;
- pospeševanje območnega regionalnega razvoja znotraj občin Kranj, Naklo, Preddvor, Jezersko, Šenčur, Cerklje na Gorenjskem in občine Tržič;
- pospeševanje razvoja podjetništva v regiji;
- pospeševanje inovacij, tehnološkega razvoja in poslovnih korporacij;
- razvoj človeških virov;
- razvoj podeželja (Center za trajnostni razvoj podeželja Kranj).

Ciljne skupine

Lokalne skupnosti, podporne in druge institucije v regiji in na nacionalnem nivoju, brezposelni, delodajalci, podjetja, zaposleni, drugi partnerji na nacionalnem in nadsionalnem nivoju (iz držav članic EU in držav izven EU).

Cilji

Zagotoviti vzdržen razvoj v EU konkurenčne regije Gorenjske, katere razvoj bo temeljil na pristopu od spodaj navzgor, inovativnih tehnologijah, prodornih podjetjih in posameznikih ob hkratnem upoštevanju in skrbi za „prizadete ciljne skupine“ in trajnostni razvoj.



Interreg IIIA – Projekt

Transnacionalna Know-How-Platforma in razvoj projektov na področju delovnega trga

Know – How - Platforma – Formular za partnerje

Ustanova	Območna obrtna zbornica Kranj
Kontaktna oseba	Daniela Žagar
Funkcija	sekretarka
Izobrazba	višji upravni delavec
Delovno področje	obrt in podjetništvo
E-mail – Naslov	daniela.zagar@ozs.si
Telefonska številka	00386-4-2818-310
Naslov spletne strani	www.oozkranj.com

Kratka predstavitev ustanove:

Delovna področja

Izdaja obrtnih dovoljenj, svetovanja (odpiranje obrti ali podjetja, mojstrski izpiti, delovna razmerja, krediti, prava in davčna svetovanja, knjigovodska svetovanja...), izobraževanja (pripravniški izpiti, preizkusi znanj za gostince, varstvo pri delu, izobraževanja v zvezi z davčno zakonodajo, izobraževanja v okviru sekcij...).

Ciljne skupine

Obrtniki in podjetniki.

Cilji

Vplivati na spremembe pri obrtni zakonodaji (izboljšati razmere našim članom), omogočiti jim najboljše „servis“ za doseganje njihovih ciljev.



Interreg IIIA – Projekt

Transnacionalna Know-How-Platforma in razvoj projektov na področju delovnega trga

Know – How - Platforma – Formular za partnerje

Ustanova	ZAVOD JELŠA
Funkcija	Direktor, Branka Babič, namestnik direktorja Barbara Erjavec
Izobrazba	Diplomirana socialna delavka
Delovno področje	Delo z težko in najtežje zaposljivimi osebami
E-mail – Naslov	jelsa@pilot.si , Cesta železarjev 8, 4270 Jesenice
Telefonska številka	00386-4-5835611 ali 00386-4-2368310

Naslov spletne strani

Kratka predstavitev ustanove:

Delovna področja

1. Izvajanje zaposlitvene rehabilitacije

Na podlagi razpisa Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve so bili izbrani za enega izmed izvajalcev programov poklicne oz. zaposlitvene rehabilitacije.

Poudariti želimo pomembnost dejavnega in postopnega vključevanja v lokalno skupnost, kar nameravamo doseči z izvajanjem različnih dejavnosti, usmerjenih v vzpostavitev čim višje ravni socialne in ekonomske samostojnosti rehabilitandov.

Poseben poudarek namenjamo tesnemu povezovanju z delodajalci ter vzpostavitvi aktivne mreže, ki omogoča ne le pridobivanje delovnih izkušenj na različnih delovnih mestih temveč tudi pripomore h kar najustreznejšemu načrtu poklicne kariere posameznika.

Prednost tovrstnega pristopa v procesu integracije je posamezniku ob intenzivnem spremljanju na konkretnem delovnem mestu omogočiti vzpostavitev samostojnosti, samoiniciativnosti, ustreznih delovnih izkušenj, vztrajnosti in vzdržljivosti, odgovornega sodelovanja v delovnem teamu.

2. Izvajanje programov motiviranja in informiranja

Izobraževanje, svetovanja in pomoč pri načrtovanju in uresničevanju zaposlitvenih ciljev

Ljudi poskušamo vzpodbuditi da bodo znali svoja znanja in sposobnosti praktično uporabiti in jih bodo postopoma z nenehno aktivnostjo na področju iskanja zaposlitve še poglobili. Zelo pomembno je znati dobro predstaviti svoje prednosti in primernosti za delo. Spoznanj in vaj na tem področju ni nikoli dovolj.

Ciljne skupine

- Osebe z različnimi ovirami za zaposlovanje oz. vključevanje na trg dela;
- Osebe, ki so zaradi narave bolezni in zdravljenja potrebne še dodatne rehabilitacijske obravnave;
- Osebe, ki so zaključile daljše bolnišnično zdravljenje;
- Osebe, ki so vključene v zdravljenje različnih bolezni odvisnosti;
- Osebe, ki trpijo zaradi različnih oblik in vrst prizadetosti zaradi dolgotrajne socialne izključenosti;
- Nekdanji obsojenci;
- Iskalci prve zaposlitve;
- Osipniki.

Cilji

- Pomagati pri premagovanju posledic dolgotrajne socialne izključenosti;
- Olajšati dostop do različnih institucij, delodajalcev, izobraževalnih institucij;
- Z ustreznimi postopki in procesi vzpostaviti kar najvišjo raven delovnih veščin;
- Pospešiti vključevanje v širše socialno okolje;
- Povezati posameznika z lokalno skupnostjo.



Interreg IIIA – Projekt

Transnacionalna Know-How-Platforma in
razvoj projektov na področju delovnega trga

Know – How - Platforma – Formular za partnerje

Ustanova	Zavod RS za zaposlovanje Območna služba Kranj
Odgovorna oseba	Lučka Žižek, direktorica
Kontaktna oseba	Dragica Ribnikar
Funkcija	pomočnica direktorice
Izobrazba	univ. dipl. ekonomist
Delovno področje	pomoč pri vodenju in organizaciji dela območne službe
E-mail – Naslov	dragica.ribnikar@ess.gov.si
Telefonska številka	00386-4-2017200
Naslov spletne strani	www.ess.gov.si

Kratka predstavitev ustanove:

Delovna področja

posredovanje med ponudbo in povpraševanjem po delavcih, zaposlitveno svetovanje, poklicno svetovanje, štipendiranje, zavarovanje za primer brezposelnosti, izdaja delovnih dovoljenj, izvajanje programov aktivne politike zaposlovanja.

Ciljna skupina

brezposelni, delodajalci, šolajoča se mladina, zaposleni, različni lokalni partnerji.

Cilji

zmanjševanje strukturnih neskladij-znižanje deleža brezposelnih brez izobrazbe in deleža dolgotrajno brezposelnih, zmanjševanje regijskih neskladij na trgu dela, povečanje zaposlenosti in zmanjšanje brezposelnosti, razvoj socialnih partnerstev v okolju, zagotovitev vključenosti posebnih ciljnih skupin v programe zaposlovanja.



Interreg IIIA – Projekt

Transnacionalna Know-How-Platforma in razvoj projektov na področju delovnega trga

Know – How - Platforma – Formular za partnerje

Ustanova	Zavod Šent – Slovensko združenje za duševno zdravje
Odgovorna oseba	Marija Zupanc, direktorica
Kontaktna oseba	Marija Zupanc
Funkcija	direktorica
Izobrazba	diplomirana socialna delavka
Delovno področje:	program “dnevni center”, programmi zaposlovanja
E-mail – Naslov	sentgor@siol.net
Telefonska številka	00386-4-2369 020
Naslov spletne strani	www.sent.si-org

Kratka predstavitev ustanove:

Delovna področja

ŠENT je neprofitna, prostovoljna organizacija, ki je bila ustanovljena z namenom združevati posameznike, ki imajo težave v duševnem zdravju, njihove svojce, strokovnjake na področju duševnega zdravja in vso zainteresirano javnost.

Že več kot deset let razvija in izvaja programe psihosocialne rehabilitacije oseb s težavami v duševnem zdravju, ki vključujejo:

- možnost vključevanja v programe podpornega zaposlovanja in pomoč pri iskanju zaposlitve;
- nastanitve v stanovanjskih skupinah;
- kreativno preživljanje prostega časa v dnevni centrih;
- v okviru programa “antistigma” izvaja izobraževalne programe za uporabnike, svojce in strokovne delavce, okrogle mize in druge aktivnosti, ki so usmerjene v osveščanje javnosti in zmanjševanje diskriminacije zaradi duševne bolezni;
- programe zagovorništva;
- osebe, ki imajo težave v duševnem zdravju se lahko obrnejo na ŠENT po nasvet;

- v vse programe se pod strokovno podporo aktivno vključujejo tudi prostovoljci, študentje in drugi, ki so pri nas vedno dobrodošli.

Vrednote in načela združenja ŠENT so vzajemna podpora, socialna solidarnost, ne-diskriminacija in spoštovanje duševne stiske posameznika ali posameznice. Poslanstvo združenja ŠENT je socialna in psihološka rehabilitacija oseb s težavami v duševnem zdravju, ustvarjanje novih delovnih mest za težje zaposljive osebe ter osveščanje javnosti in politike v odnosu do duševnega zdravja, si pridobiti prostor v polju odločanja na področju duševnega zdravja in spodbujati v javnosti procese destigmatizacije duševnih motenj. Javnost seznanjamo s temi procesi preko okroglih miz, mednarodnih konferenc, izdajanje knjig in glasila ter aktivnim sodelovanjem na večjih prireditvah v posameznih lokalnih skupnostih.

Ciljne skupine

Osebe s težavami v duševnem zdravju.

Cilji

- psihosocialna rehabilitacija oseb s težavami v duševnem zdravju;
- delovno usposabljanje in zaposlovanje težje zaposljivih oseb;
- informiranje javnosti;
- zagovarjanje in varovanje človekovih pravic.



Interreg IIIA – Projekt

Transnacionalna Know-How-Platforma in razvoj projektov na področju delovnega trga

Know – How - Platforma – Formular za partnerje

Ustanova	Center za socialno delo Kranj
Odgovorna oseba	Marjan Podbevšek, direktor
Kontaktna oseba	Mateja Prosen
Funkcija	
Izobrazba	Izobrazba univ.dipl.sociologinja kulutre, prof.um.zgodovine, univ.dipl.etnologinja in kult. antropologinja
Delovno področje	Delovno področje analitične in razvojne zadeve, projektno delo, koordinacija pluralnih programov v lokalnem okolju
E-mail – Naslov	Mateja.prosen@gov.si , gpcsd.kranj@gov.si
Telefonska številka	00386-4-2373519; 00386-4-2373480
Naslov spletne strani	še ne obstaja

Kratka predstavitev ustanove:

Delovna področja

CSD Kranj je **javni zavod**, ki ga je ustanovila Vlada R. Slovenije. Kot javni socialno varstveni zavod opravlja dejavnost, za katero je ustanovljen, ter storitve po drugih zakonih, ki imajo naravo javne službe.

V skladu z določbami Zakona o socialnem varstvu ter Zakona o zavodih Center za socialno delo Kranj opravlja dejavnost socialnega varstva za območje Upravne enote Kranj, ki jo sestavlja šest občin, in sicer: Mestna občina Kranj, Občina Cerklje, Občina Jezersko, Občina Naklo, Občina Preddvor, Občina Šenčur.

Na našem centru imamo delo organizirano po funkcionalnem principu, kar pomeni, da je celotna dejavnost strokovnega dela organizirana po področjih, kjer je možna poglobljena obravnava, ki temelji na specifičnih znanjih in metodah odpravljanja konkretnih socialnih stisk in težav. Delo opravljamo s kadri v okviru redne dejavnosti in z delom na projektih.

Ciljne supine

Cilji

Dejavnost Centra je zaokrožena v naslednje sklope osnovnih nalog:

1. izvajanje nalog v okviru **javnih pooblastil**, ki nam jih nalagajo številni zakonski in podzakonski akti
2. izvajanje **socialno varstvenih storitev**, ki imajo naravo javne službe ter so namenjene odpravljanju socialnih stisk in težav;
3. Center v **vlogi koordinatorja** v lokalni mreži pluralnih programov socialnega varstva;
4. dodatni **programi** – te organiziramo na podlagi zaznanih potreb z namenom izboljšanja kvalitete nudenja pomoči posameznikom in skupinam. Večina teh programov ima namen usposabljanje posameznika za lastno aktivno sodelovanje pri razreševanju ali preprečevanju nastanka socialne stiske oz. težave.



Interreg IIIA – Projekt

Transnacionalna Know-How-Platforma in razvoj projektov na področju delovnega trga

Know – How - Platforma – Formular za partnerje

Ustanova	Ljudska univerza Radovljica
Odgovorna oseba	Marija Purgar
Funkcija	direktorica
Izobrazba	Univ. Dipl. Soc.
Delovno področje	izobraževanje odraslih
E-mail – Naslov	marija.purgar@lu-r.si
Telefonska številka	00386-4-5372400
Naslov spletne strani	www.lu-r.si

Kratka predstavitev ustanove:

Delovna področja

Ljudska univerza Radovljica je bila ustanovljena 31.10.1959. Njena osnovna naloga je izobraževati odrasle. Izobražujemo tako za pridobitev poklica (prodajalec, ekonomski tehnik, turistični tehnik, diplomirani upravni organizator) kot tudi za pridobivanje neformalnega in dodatnega znanja (tečaji, delavnice, seminarji). Izpostavili bi izobraževalni program Projektno učenje za mlajše odrasle. Namenjen je mladim osipnikom, starim od 15-25 let. Mladi se srečujejo vsak dan dopoldan., program pa poteka pod vodstvom treh mentorov.

Ciljna skupina

Od mlajših odraslih do udeležencev za tretje življenjsko obdobje.

Cilji

- integracija posameznikov v družbo;
- pridobiti poklic za boljšo konkurenčnost na trgu delovne sile;
- pridobivanje znanja za kvalitetnejše opravljanje dela;
- vseživljenjskost učenja za vse ciljne skupine.